



## „Wie führe ich meinen Chef?“ Führung als dialogischer Prozess

---

Mein Chef hat Verantwortung für mich - habe ich auch Verantwortung für meinen Chef? Ja! Da Führung kein einseitiger Prozess ist, benötigen auch Mitarbeiter/innen Führungsinstrumente. Indem Sie als Mitarbeiter/innen Verantwortung für ihren Chef übernehmen, arbeiten Sie maßgeblich für den Erfolg des Unternehmens und vor allem an Ihrem eigenen Erfolg mit!

„Wie führe ich meinen Chef“ zeigt mir, wie ich konstruktiv Einfluss darauf nehmen kann, was mir von Seiten meines Chefs widerfährt: Mein Handeln beeinflusst, wie ich behandelt werde! Ich selbst treibe Entwicklungen voran: Die meines Chefs, die des Unternehmens und vor allem meine eigene! Mitarbeiter/innen können lernen, Ihre Einflussmöglichkeiten, Entscheidungs- und Handlungsräume zu nutzen und auszuweiten. ‚Überzeugungen‘ wie „Da kann man sowieso nichts ändern“ oder „Das haben wir schon alles versucht...“, sollen aufgelöst werden. Hierzu wird die Anwendung mit geeigneten Instrumenten trainiert.

### Ziel:

---

Sie wissen nach dem Trainingsseminar, wie Sie am besten Ihren Chef ansprechen und mit ihm umgehen – mit ihm ein dialogisches Gespräch führen!

### Zielgruppe:

---

- Führungskräfte
- Mitarbeiter/innen im Gesundheits- und Sozialwesen, die eine/n gute/n oder noch besseren Chef/in haben wollen, die aktiv sind oder aktiv werden wollen
- Das Training ist für alle Ebenen von Unternehmen geeignet, da jeder Vorgesetzte selbst auch wieder Vorgesetzte hat

### Inhalte:

---

Im Rahmen des Seminars werden Wege aufgezeigt,

- wie Sie Ihren Chefs ein konstruktives Feedback geben können,
- wie Sie Ihren Vorgesetzten unterstützen können, Sie noch besser zu führen,
- wie Sie überzeugend auftreten und in einen selbstbewussten Austausch treten können,
- wie Sie Ihren Chef aus Ihrer Spezialistensicht heraus bei Entscheidungen unterstützen können,
- wie Sie bei einer Installation der Kultur des gelingenden Miteinanders und gemeinsam voneinander Lernens mitwirken können,
- wie Sie produktiv mit dem Ärger über Ihren Chef umgehen können,
- wie Sie Ihren Chef besser einschätzen lernen können,
- Transparenz der Führungsstile
- Führung als wechselseitiger Prozess
- Einflussmöglichkeiten und Handlungsspielräume
- Instrumente zur erfolgreichen, wechselseitigen und klaren Kommunikation